



Youth Connections

Carta Europeia para a Inclusão Social e Promoção da Qualidade do Trabalho com Jovens

Esta Carta foi criada no âmbito da iniciativa Youth Connections, um projeto Erasmus+ que visa criar laços fortes entre jovens em situação de migração, refúgio ou requerentes de asilo e jovens com ascendência europeia, através de trabalho criativo e atividades culturais inovadoras, com o propósito de promover a inclusão social.

A Carta e a Checklist foram elaboradas a partir da perspetiva dos jovens em situação de migração e refúgio e dos profissionais que com eles trabalham; tendo por base as suas experiências e os desafios enfrentados no processo de integração.

Nesta Carta são apresentadas 20 afirmações que descrevem procedimentos e medidas que as Organizações que trabalham com grupos multiculturais de jovens (incluindo escolas ou outras instituições) devem adotar para promover um ambiente seguro e acolhedor

Como utilizar a Carta?



Com base no trabalho que desenvolve com populações migrantes, particularmente jovens, cada Organização deve assinalar as afirmações que melhor a caracterizam.

Ao assinalar, pelo menos, 10 destas afirmações, receberá o “Selo de Inclusão” reiterando o papel da Organização na adoção de práticas promotoras de ambientes inclusivos.



Porquê o “Selo de Inclusão”?

*A Organização gostaria de ser reconhecida pelo trabalho que desenvolve com migrantes?
Gostaria de ser reconhecida como especialista na área das migrações e do trabalho com jovens, com o apoio do projeto Youth Connections?*

A iniciativa Youth Connections pretende contribuir para o reconhecimento das Organizações a nível Europeu pela qualidade do seu trabalho com grupos multiculturais e pelos esforços efetuados que contribuem para a promoção da inclusão social

Como obter o “Selo de Inclusão”?

Após o preenchimento da Checklist, enviaremos o “Selo de Inclusão” que poderá, por exemplo, ser colocado no website da Organização. Este Selo espelha a identificação da Organização com os princípios da “Carta do Youth Connections para a inclusão social e para a qualidade do trabalho com jovens”.

Como forma de dar mais visibilidade às Organizações, o seu perfil inclusivo será também partilhado no website do Youth Connections e ainda nos demais canais de comunicação do Projeto.

No final do preenchimento da Checklist, constará um conjunto de dicas e informações úteis para que as Organizações possam continuar a melhorar o seu trabalho e a abordagem com grupos multiculturais de jovens.

Estará ainda disponível um conjunto de links para os materiais produzidos no âmbito do Projeto (Formação, Manual, Mentoria em vídeo), bem como outras ferramentas úteis.



*Com base no trabalho que desenvolve com pessoas migrantes, nomeadamente jovens, cada Organização deve seleccionar as afirmações que melhor a caracterizam.**

- Desenvolvemos atividades de educação não-formal para promover a integração (ex. programas de desporto, teatro, etc);
- O objetivo das nossas atividades é a promoção da inclusão social para o benefício público;
- Temos uma política de tolerância zero contra o assédio, bullying e discriminação, que também é aplicada no nosso processo de recrutamento;
- Valorizamos a diversidade e respeitamos as diferenças;
- Adotamos uma linguagem inclusiva no trabalho e com os jovens com quem trabalhamos;
- A nossa equipa está treinada para lidar com a discriminação em ambientes multiculturais;
- Temos competências específicas para trabalhar com pessoas com menos oportunidades e oriundas de contextos mais desfavorecidos;
- Mantemo-nos informados sobre as boas práticas a nível regional, nacional e europeu;
- Organizamos e promovemos atividades multiculturais com Organizações, instituições, associações e comunidades locais;
- Oferecemos apoio linguístico a migrantes, refugiados e falantes não nativos na nossa comunidade local; disponibilizamos também apoio para questões burocráticas;
- Oferecemos esclarecimentos e validação de competências reconhecidas no CV;
- Oferecemos certificados de presença aos participantes nos nossos eventos e formações;
- Disponibilizamos ou encaminhamos para cursos de formação sobre multiculturalidade, e sensibilizamos a comunidade local;
- Realizamos atividades entre grupos que são socialmente excluídos e organizamos eventos para promover a integração de migrantes e refugiados nas comunidades locais;
- Apoiamos e promovemos o trabalho e as atividades de outras Organizações locais;
- Trabalhamos em rede, com os parceiros locais;
- Integramos uma rede local de parceiros composta também por estruturas relacionadas com o acesso ao emprego e à habitação; e disponibilizamos ainda serviços sociais e profissionais de apoio à saúde mental;
- Integramos uma base de dados local que dissemina eventos e atividades locais para a promoção de um maior sentido de comunidade;
- Participamos em atividades e iniciativas que promovem a participação e o envolvimento dos nossos beneficiários como, por exemplo, projetos (incluindo Erasmus+), formações, seminário, entre outros.
-

Como podemos melhorar?

As Organizações que obtêm uma pontuação inferior a 10 pontos não devem desistir! Devem, pelo contrário, consultar as dicas e informações disponibilizadas pelo projeto como estratégias para se tornarem uma Organização mais inclusiva.

Com o preenchimento desta Checklist, pretende-se alertar as Organizações para a necessidade de desenvolver e implementar medidas e atividades para a promoção da inclusão e integração social das pessoas em situação de migração ou refúgio nas comunidades locais.

Para aceder a boas-práticas e metodologias a adotar com grupos multiculturais, consulte os seguintes resultados do projeto Youth Connections:

Formação para profissionais que trabalham com jovens em contextos multiculturais:

<https://www.youth-connection.eu/wp-content/uploads/2021/09/Training-Modules-for-youth-professionals-working-in-multicultural-settings-PT.pdf>

Manual para profissionais que trabalham com jovens em equipas multiculturais.

