



## *Youth Connections*

# Carta Europeia para a Inclusão Social e Promoção da Qualidade do Trabalho com Jovens

*Esta Carta foi criada no âmbito da iniciativa Youth Connections, um projeto Erasmus+ que visa criar laços fortes entre jovens em situação de migração, refúgio ou requerentes de asilo e jovens com ascendência europeia, através de trabalho criativo e atividades culturais inovadoras, com o propósito de promover a inclusão social.*

*A Carta e a Checklist foram elaboradas a partir da perspetiva dos jovens em situação de migração e refúgio e dos profissionais que com eles trabalham; tendo por base as suas experiências e os desafios enfrentados no processo de integração.*

*Nesta Carta são apresentadas 20 afirmações que descrevem procedimentos e medidas que as Organizações que trabalham com grupos multiculturais de jovens (incluindo escolas ou outras instituições) devem adotar para promover um ambiente seguro e acolhedor*

### *Como utilizar a Carta?*



*Com base no trabalho que desenvolve com populações migrantes, particularmente jovens, cada Organização deve assinalar as afirmações que melhor a caracterizam.*

*Ao assinalar, pelo menos, 10 destas afirmações, receberá o “Selo de Inclusão” reiterando o papel da Organização na adoção de práticas promotoras de ambientes inclusivos.*



## Porquê o “Selo de Inclusão”?

*A Organização gostaria de ser reconhecida pelo trabalho que desenvolve com migrantes?  
Gostaria de ser reconhecida como especialista na área das migrações e do trabalho com jovens, com o apoio do projeto Youth Connections?*

*A iniciativa Youth Connections pretende contribuir para o reconhecimento das Organizações a nível Europeu pela qualidade do seu trabalho com grupos multiculturais e pelos esforços efetuados que contribuem para a promoção da inclusão social*

## Como obter o “Selo de Inclusão”?

*Após o preenchimento da Checklist, enviaremos o “Selo de Inclusão” que poderá, por exemplo, ser colocado no website da Organização. Este Selo espelha a identificação da Organização com os princípios da “Carta do Youth Connections para a inclusão social e para a qualidade do trabalho com jovens”.*

*Como forma de dar mais visibilidade às Organizações, o seu perfil inclusivo será também partilhado no website do Youth Connections e ainda nos demais canais de comunicação do Projeto.*

*No final do preenchimento da Checklist, constará um conjunto de dicas e informações úteis para que as Organizações possam continuar a melhorar o seu trabalho e a abordagem com grupos multiculturais de jovens.*

*Estará ainda disponível um conjunto de links para os materiais produzidos no âmbito do Projeto (Formação, Manual, Mentoria em vídeo), bem como outras ferramentas úteis.*



*Com base no trabalho que desenvolve com pessoas migrantes, nomeadamente jovens, cada Organização deve seleccionar as afirmações que melhor a caracterizam.\**

- Desenvolvemos atividades de educação não-formal para promover a integração (ex. programas de desporto, teatro, etc);
- O objetivo das nossas atividades é a promoção da inclusão social para o benefício público;
- Temos uma política de tolerância zero contra o assédio, bullying e discriminação, que também é aplicada no nosso processo de recrutamento;
- Valorizamos a diversidade e respeitamos as diferenças;
- Adotamos uma linguagem inclusiva no trabalho e com os jovens com quem trabalhamos;
- A nossa equipa está treinada para lidar com a discriminação em ambientes multiculturais;
- Temos competências específicas para trabalhar com pessoas com menos oportunidades e oriundas de contextos mais desfavorecidos;
- Mantemo-nos informados sobre as boas práticas a nível regional, nacional e europeu;
- Organizamos e promovemos atividades multiculturais com Organizações, instituições, associações e comunidades locais;
- Oferecemos apoio linguístico a migrantes, refugiados e falantes não nativos na nossa comunidade local; disponibilizamos também apoio para questões burocráticas;
- Oferecemos esclarecimentos e validação de competências reconhecidas no CV;
- Oferecemos certificados de presença aos participantes nos nossos eventos e formações;
- Disponibilizamos ou encaminhamos para cursos de formação sobre multiculturalidade, e sensibilizamos a comunidade local;
- Realizamos atividades entre grupos que são socialmente excluídos e organizamos eventos para promover a integração de migrantes e refugiados nas comunidades locais;
- Apoiamos e promovemos o trabalho e as atividades de outras Organizações locais;
- Trabalhamos em rede, com os parceiros locais;
- Integramos uma rede local de parceiros composta também por estruturas relacionadas com o acesso ao emprego e à habitação; e disponibilizamos ainda serviços sociais e profissionais de apoio à saúde mental;
- Integramos uma base de dados local que dissemina eventos e atividades locais para a promoção de um maior sentido de comunidade;
- Participamos em atividades e iniciativas que promovem a participação e o envolvimento dos nossos beneficiários como, por exemplo, projetos (incluindo Erasmus+), formações, seminário, entre outros.
-

## Como podemos melhorar?

As Organizações que obtêm uma pontuação inferior a 10 pontos não devem desistir! Devem, pelo contrário, consultar as dicas e informações disponibilizadas pelo projeto como estratégias para se tornarem uma Organização mais inclusiva.

Com o preenchimento desta Checklist, pretende-se alertar as Organizações para a necessidade de desenvolver e implementar medidas e atividades para a promoção da inclusão e integração social das pessoas em situação de migração ou refúgio nas comunidades locais.

Para aceder a boas-práticas e metodologias a adotar com grupos multiculturais, consulte os seguintes resultados do projeto Youth Connections:

**Formação para profissionais que trabalham com jovens em contextos multiculturais:**

<https://www.youth-connection.eu/wp-content/uploads/2021/09/Training-Modules-for-youth-professionals-working-in-multicultural-settings-PT.pdf>

**Manual para profissionais que trabalham com jovens em equipas multiculturais.**

